



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.972

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.921

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“BRICK KILNS INDUSTRY”.

*[G.O.Rt.No.309, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
8th September, 2018.]*

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following fixation of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**BRICK KILNS INDUSTRY**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.
3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: BRICK KILNS INDUSTRY**

Sl.No.	Name of the Category	Basic wage	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	5	6
1	Supervisors/ Blacksmith/ Carpenter	8556	6.75
2	Dice Turners/ Wheel Operators (Machines)/ Fitters/ Electrician/ Mould Operator/ Foreman/ Maistry/ Head Cooly	7831	6.20
3	Brick maker/ Fireman (KILNs)/ Die Puller/ Mason/ Clayanicers and tramless/ General Cooly/ Coal ash carrier/ Clay feeders/ Kiln receivers and tramples/ Kiln loaders and unloaders/ Burnt goods sorters and packers including stocking/ Loading and Unloading and Misc.workers/ Clay transporters and Carriers/ Slab cutters and Slab Carriers.	7308	5.80
OFFICE CATEGORIES:			
4	Manager	9046	7.15
5	Supervisor	8556	6.75
6	Steno	8225	6.50
7	Typist	8054	6.35
8	Clerk/ Office Asst./ Store Keeper	7831	6.20
PIECE RATES:-			
A	Mixing of clay and moulding (1000 big size bricks) for a pair of workman	459	0.35
B	Mixing of clay & moulding (1000 small size bricks) for a pair of workman	432	0.30
C	Loading of 1000 bricks (for each workman)/ Fixing of 1000 Bricks in the Kilns (for each workman)	279	0.20

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“ఇటుక బట్టీల పరిశ్రమ” లలో

ఏని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 309, కార్పుక, ఉపాధికలువ, శిక్ష, ఫ్యాక్టరీలు (కార్పుక-II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “ఇటుక బట్టీల పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఇందం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. అంధ్రప్రదేశ్ గెజిటలో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని అంధ్రప్రదేశ్ కార్పుక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని అంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్పుక, ఉపాధి, శిక్ష, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “ఇటుక బట్టీల పరిశ్రమ”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	సూపర్వైజర్/బ్లాక్సిక్/కార్పుంటరు	8,556	6.75
2.	డైస్ ఉర్కర్సు/పీల్ ఆపరేటర్సు (మెషిన్)/ఫిట్రర్సు/ఎలక్ట్రిషియన్సు/ మార్క్ ఆపరేటరు/ఫోర్మున్/మేస్ట్రీ/హెడ్కూలి	7,831	6.20
3.	బ్రీక్మేకర్/ప్లాంటున్ (బట్టీ)/డైపుల్లర్/మేసన్/క్లియానిసర్స్ మరియు ట్రామ్లెన్/జనరల్ కూలీ/కోల్యూషన్ కారియర్ క్లేఫిడర్స్/కిన్ రిసీవర్స్, ట్రాంపల్స్ క్లిన్/ లోడర్స్ అన్లోడర్స్/స్టోకింగ్స్తో సహ కాలిన గూడ్స్ సార్టర్స్, ప్యాకర్స్/లోడింగ్, అన్లోడింగ్, ఇతర	7,308	5.80

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం
(1)	(2)	(3) (రూ. లలో)	(4) (రూ. లలో)

పనివారు/క్లీ ట్రాన్స్పోర్టర్స్, క్యారియర్స్/స్లాబ్కట్టర్స్ మరియు స్లాబ్
కారియర్స్

కార్యాలయ వర్గాలు:		
4.	మేనేజరు	9,046 7.15
5.	సూపర్వైజరు	8,556 6.75
6.	షైఫ్ట్	8,225 6.50
7.	టైపిస్ట్	8,054 6.35
8.	క్లర్క/కార్యాలయ అసిస్టాంట్/స్టోర్ కీపర్	7,831 6.20
చార్లీవారి రేటులు:		
ఎ.	మట్టికలపడం, హౌల్షింగ్ (1000 పెద్ద సైజు ఇటుకలు) ఇద్దరు పనివాళ్ళకు	459 0.35
బి.	మట్టికలపడం, హౌల్షింగ్ (1000 పెద్ద సైజు ఇటుకలు) ఇద్దరు పనివాళ్ళకు	432 0.30
సి.	1000 ఇటుకల లోడింగు (ఒక్కొక్క పనివానికి) /బట్టీలలో 1000 ఇటుకలను అమర్చడం (ఒక్కొక్క పనివానికి)	279 0.20

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్బూకులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసందించడమైనది. కార్బూకుల కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్బూకులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచి వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్ధిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమిత్తులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్బూక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- శాత్ర్వారి రేటు కార్బూకులు నియమిత్తులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కాక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్బూకునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
- పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్బూకులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
- ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్ధిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కౌనసాగించాలి.
- సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్బూకరీ),

---X---